

# GUÍA PARA LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN PARA LA OBRE

Nombre del candidato \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Nombres de los asesores \_\_\_\_\_

## PREGUNTAS INICIALES

### Hogar

- ¿Con quiénes vive actualmente? ¿Qué tipo de relación tiene? (por ejemplo, compañeros de casa, cónyuge, hijos, padres)
- Describa su hogar en 3-5 palabras
- Para aquellos que están casados/comprometidos/en una relación de largo plazo: ¿Hace cuánto están en esa relación? Describe la relación en 3-5 palabras.
- ¿Qué pensamientos y sentimientos ha expresado su pareja sobre su exploración de la vocación ministerial?
- Describa por lo menos tres maneras en que su familia de origen influyó su vida y sus relaciones actuales.

### Historia

- ¿De qué manera su experiencia laboral y educativa previa le ha preparado para la vocación ministerial?
- ¿Ha servido en las fuerzas armadas? Si lo ha hecho, ¿en qué rama ha servido, por cuánto tiempo y en qué función?
- ¿Domina otros idiomas? ¿Cuáles? ¿Cómo adquirió fluidez?

### Llamado al ministerio

- ¿Qué le llevó a explorar la vocación ministerial?
- ¿Por qué ahora?
- ¿Por qué la Iglesia Metodista Libre?
- ¿Cómo cambiaría su manera de servir si recibiera una credencial formal de ministerio?
- ¿Quiénes le han influenciado en este proceso de discernimiento? ¿De qué forma han influido en usted?
- ¿En qué funciones se imagina sirviendo en el ministerio?
- ¿Cuáles son 3-5 descubrimientos significativos que haya hecho sobre usted mismo/a desde que se convirtió en CML?
- ¿De qué manera sus experiencias ministeriales presentes y pasadas han moldeado su llamado y su método de liderazgo en el ministerio?

## Vida personal

- ¿Cuál es su nivel actual de deuda? ¿En qué maneras podría esto afectar su participación en el ministerio?
- ¿Cómo describiría su salud física? ¿Su nivel de actividad? ¿Su alimentación? ¿Cómo podrían afectar su ministerio?
- ¿Qué palabras podría usar para describir su nivel de estrés actual? ¿Qué le hizo escoger estas palabras? ¿Cómo le afecta el estrés?

## FORMACIÓN DEL CORAZÓN

- a. El candidato se caracteriza por la madurez espiritual y una fuerte convicción de llamado al ministerio**
  - ¿Cómo cuida específicamente de su alma? ¿Qué prácticas le mantienen más conectado con Dios?
  - ¿Qué influencia han tenido sus experiencias en el ministerio como CML sobre su entendimiento del llamado de Dios en su vida? ¿Por qué busca la ordenación ahora?
- b. El candidato demuestra un alto nivel de consciencia de sí mismo**
  - ¿Qué tareas del ministerio le resultan fáciles y con cuáles lucha?
  - Describa las personas que buscaría si fuera a crear un equipo de ministerio que maximice sus fortalezas y compense sus debilidades.
- c. El candidato vive una vida bien equilibrada que puede sobrellevar las demandas del ministerio**
  - ¿Qué hace para divertirse? ¿Cómo le afecta el estrés y cómo responde a su efecto? ¿Cómo mantiene el equilibrio entre el trabajo y la recreación?
  - ¿Cuál es su nivel presente de deuda? ¿Cuál es su plan para manejar esto (si corresponde)?
  - Si el enemigo de su alma fuera a atacar un área con la cual lucha, ¿cómo lo haría? ¿Qué estructuras tiene en su vida para lidiar con la tentación en esa área?
- d. La vida del candidato se caracteriza por el amor hacia los demás**
  - ¿Cómo logra un equilibrio entre las necesidades de su familia y las otras demandas de su vida?
  - Aparte de su cónyuge (si estás casado/a), ¿con qué otra persona puede ser completamente honesto(a) sobre las batallas que enfrenta personalmente y en el ministerio?
  - Cuéntenos sobre tres personas que considera sus amigos.
- e. El candidato es ejemplo humildad**
  - Todos hemos fallado en algún punto u otro, ya sea cuando teníamos un proyecto en el que nos esforzamos mucho y se nos frustró o cuando no alcanzamos una meta que nos habíamos trazado. Cuéntenos sobre una ocasión reciente en que haya experimentado un fracaso personal o profesional. ¿Qué sucedió? ¿Qué aprendió de ello?
  - ¿Quiénes son sus consejeros personales y profesionales, y cómo aprovecha su consejo?

## FORMACIÓN DE LA CABEZA

- f. El candidato demuestra entendimiento bíblico**
- Cuéntenos sobre algo que haya leído recientemente en las Escrituras.
  - ¿Cuáles son algunos conceptos o pasajes de la Biblia que son una batalla para usted? ¿Cómo lucha con ellos?
- g. El candidato demuestra una integración teológica wesleyana**
- ¿Qué efecto tiene su teología wesleyana en su manera de abordar las Escrituras?
  - ¿Cuáles son algunos de los valores centrales del Metodismo Libre, tanto de nuestra historia como del presente? ¿Cuál es su entendimiento de lo que significa ser “conexional”?
- h. El candidato tiene una educación teológica coherente con el presbiterado ordenado**
- ¿Qué ha hecho en el último año para desarrollar su mente? ¿Cuáles son sus planes para su aprendizaje continuo en el próximo año?
- i. El candidato tiene una postura hospitalaria hacia todo el cuerpo de Cristo y la sociedad**
- Cuéntenos sobre sus experiencias trabajando con personas u organizaciones que no son Metodistas Libres.
- j. El candidato posee la habilidad de aplicar de manera práctica lo que aprende**
- ¿Cómo explicaría el mensaje del evangelio a un niño de 10 años que nunca ha ido a la iglesia?
  - Describa un ejemplo reciente en el que haya visto el obrar de Dios en una situación cotidiana.

## FORMACIÓN DE LAS MANOS

- k. El candidato demuestra fruto en el ministerio**
- ¿Qué oportunidades ha tenido de predicar o enseñar? ¿Cómo fueron? ¿Sobre qué predicó/enseñó?
  - Cuéntenos sobre una ocasión reciente en que haya tenido una conversación sobre fe con alguien quien aún no estaba plenamente comprometido con Cristo. ¿Qué sucedió?
  - ¿Cuál es la composición demográfica de su iglesia y/o del ministerio que dirige?
- l. El candidato apoya de todo corazón el ministerio de justicia y compasión**
- ¿A quiénes describiría como personas marginadas de su comunidad? ¿Cuál es su entendimiento de por qué están en la situación en la que están?
  - ¿De qué manera participa personalmente en ministerios de justicia y compasión?
- m. El candidato es un líder-siervo**
- ¿En quién está invirtiendo personalmente? ¿Cómo se relacionó con esa persona?
  - ¿A quién ha identificado y señalado recientemente como alguien con potencial para el ministerio y/o el liderazgo?

**n. El candidato empodera a los demás para que descubran el diseño de Dios para ellos y vivan según su plan**

- ¿Cómo ha cruzado la barrera del género para invertir en personas que son diferentes a usted? ¿Ha cruzado barreras raciales/étnicas?

**o. El candidato lidera con creatividad y visión**

- Considere los ministerios de su iglesia en los que participa como líder o colaborador. ¿Qué está funcionando bien y qué no? ¿Con qué criterio determina la efectividad?
- ¿Cuál es la visión a corto y largo plazo para los ministerios en los que participa? ¿Qué pasos prácticos deberían darse para que esta visión se cumpla?

### **PREGUNTAS ADICIONALES**

- Si la meta de la Junta es prepararle para el ministerio saludable, efectivo y a largo plazo en la Iglesia Metodista Libre, ¿qué piensa que necesita para lograrlo? ¿Qué deficiencia ve en sí mismo, ya sean personales, intelectuales o prácticas?
- Los presbíteros ordenados aceptan la itinerancia, lo que significa que están dispuestos a mudarse para servir a otra iglesia si se los necesita. ¿Qué piensa y siente sobre esto? Si está casado/a, ¿cómo piensa que su cónyuge (e hijos, si corresponde) reaccionarán ante esto?